

Regulaminu Wynagradzania Pracowników Miejskiego Domu Kultury w Człuchowie

§1

Wprowadzam zmiany do Regulaminu Wynagradzania Pracowników Miejskiego Domu Kultury w Człuchowie, które dotyczą rozdziału III- Świadczenia przysługujące pracownikowi ze stosunku pracy §23. Ustalam co następuje:

1. Pracownikowi używającemu własnej odzieży i obuwia roboczego instytucja kultury wypłaca ekwiwalent pieniężny w wysokości uwzględniającej ich aktualne ceny oraz ekwiwalent za pranie odzieży, które są stawkami uśrednionymi w pralni, obliczone na podstawie cenników w danym roku kalendarzowym.
2. Zakład pracy przyznaje swoim pracownikom ekwiwalent pieniężny za 1200 g herbaty rocznie oraz 500 g kawy rocznie biorąc pod uwagę aktualne ceny artykułów.
3. Pracownik nabywa w/w świadczenia za dany miesiąc, gdy przepracuje przynajmniej jeden dzień w danym miesiącu.
4. Ekwiwalent za fartuch roboczy, obuwie profilaktyczne oraz buty gumowe przysługuje co dwa lata. Ekwiwalent za pranie odzieży, kawę oraz herbatę przysługuje 1 raz w roku. Łączna kwota przysługujących ekwiwalentów wypłacana jest raz w roku w miesiącu grudniu.

§ 2

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

DYREKTOR
Miejskiego Domu Kultury
w Człuchowie
mgr Adam Bondarenko